

Procedimento Concursal Comum na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 1 posto de trabalho previsto no Gabinete de Proteção Civil, Ambiente e Veterinária do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Pinhel, na categoria/carreira de Técnico Superior, nos termos do disposto no artigo 33º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e do artigo 11º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

*Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'vital'.*

**ATA N.º 7 – RESULTADOS DO MÉTODO DE SELEÇÃO  
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO/ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE  
COMPETÊNCIAS**

Aos vinte e três dias do mês de janeiro de dois mil e vinte, pelas dez horas, reuniu o júri do Procedimento Concursal Comum na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 1 posto de trabalho previsto no Gabinete de Proteção Civil, Ambiente e Veterinária do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Pinhel, na categoria/carreira de Técnico Superior, sendo constituído por João António Figueiredo Mascarenhas; Técnico Superior (presidente), João de Jesus Martins Marujo, Chefe de Divisão de Urbanismo e Equipamentos (primeiro vogal) e José Vital Tomé Saraiva, Técnico Superior (segundo vogal).

Esta reunião teve o propósito de graduar o terceiro método de seleção intercalar, que consistiu na Entrevista Profissional de Seleção/Entrevista de Avaliação de Competências, realizada no dia vinte e dois de janeiro de dois mil e vinte, no Salão Nobre da Câmara Municipal de Pinhel.

O Júri começou por fazer o registo das presenças e ausências, tendo-se verificado que compareceram à realização da Entrevista Profissional de Seleção/ Entrevista de Avaliação de Competências as três candidatas notificadas para a referida entrevista.

De acordo com os critérios previamente definidos pelo Júri, a Entrevista Profissional de Seleção teve o objetivo avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Por sua vez, a Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

A entrevista foi efetuada pelo Júri de acordo com o n.º 6 do Artigo 9º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, tendo sido a classificação atribuída a cada parâmetro da avaliação, o resultado da votação nominal e por unanimidade, resultando a classificação final neste método de seleção, da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Assim, as classificações obtidas foram as seguintes:

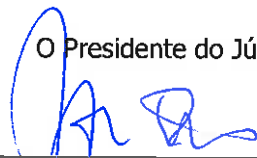
- Ana Carolina Pilão dos Santos e Costa Abrantes.....11,00 Valores;
- Catarina Adriano Vaz de Carvalho Gomes .....13,00 Valores;
- Sandra Cristina da Silva Antunes .....20,00 Valores.

Nos termos e para os efeitos do disposto do n.º 1 do Artigo n.º 25 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o Júri deliberou ainda, e por unanimidade, publicitar a lista com os resultados obtidos, ordenada alfabeticamente, afixando-a no átrio dos Paços do Concelho e disponibilizando-a na página eletrónica do Município de Pinhel, em [www.cm-pinhel.pt](http://www.cm-pinhel.pt).

Nada mais havendo a tratar, a Presidente do Júri declarou encerrada a reunião, da qual se elaborou esta ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

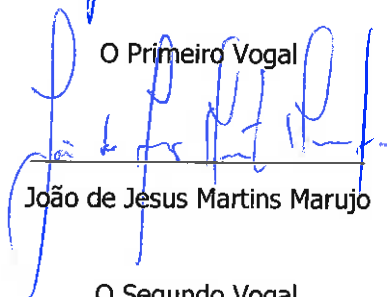
Paços do Concelho de Pinhel, 23 de janeiro de 2020

O Presidente do Júri



João António Figueiredo Mascarenhas

O Primeiro Vogal



João de Jesus Martins Marujo

O Segundo Vogal



José Vital Tomé Saraiva