



Procedimento Concursal Comum na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 2 postos de trabalho previstos na Unidade Orgânica de 3º Grau – Cultura, Turismo e Desporto do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Pinhel, na categoria/carreira de Assistente Operacional (Auxiliar de Turismo), nos termos do disposto no artigo 33º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e do artigo 11º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril

### **ATA N.º 6 – RESULTADOS DO MÉTODO DE SELEÇÃO ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Aos trinta e um dias do mês de janeiro de dois mil e vinte, pelas catorze horas, reuniu o júri do Procedimento Concursal Comum na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 2 postos de trabalho previstos na Unidade Orgânica de 3º Grau – Cultura, Turismo e Desporto do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Pinhel, na categoria/carreira de Assistente Operacional (Auxiliar de Turismo), sendo constituído por Francisco Alexandre Tomás Afonso, Dirigente Intermédio de 3º Grau – Cultura, Turismo e Desporto (presidente), Estela Maria Simões, Técnica Superior (primeira vogal) e Sílvia Luísa Monteiro Rodrigues, Técnica Superior (segunda vogal).

Esta reunião teve o propósito de graduar o terceiro método de seleção intercalar, que consistiu na Entrevista Profissional de Seleção, realizada no dia trinta de janeiro de dois mil e vinte, no Auditório da Câmara Municipal de Pinhel.

O Júri começou por fazer o registo das presenças e ausências, tendo-se verificado a presença de todos os candidatos convocados para a realização do terceiro método de seleção intercalar, que consistiu na Entrevista Profissional de Seleção.

De acordo com os critérios previamente definidos pelo Júri, a Entrevista Profissional de Seleção teve o objetivo avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

A entrevista foi efetuada pelo Júri de acordo com o n.º 6 do Artigo 9º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, tendo sido a classificação atribuída a cada parâmetro da avaliação, o resultado da votação nominal e por unanimidade, resultando a classificação final neste método de seleção, da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

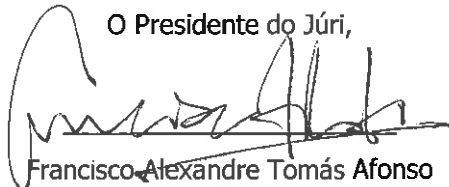
Assim, as classificações obtidas foram as seguintes:

- Ana Luísa dos Santos Mateia-----17,00 Valores;
- Ana Maria Castro Cruz Faro -----17,00 Valores;
- Bruno Teodoro Neves dos Santos Maio-----17,00 Valores;
- Cristina Maria Lucas -----11,00 Valores;
- Cristiane Moreira Gabriel Pena -----10,00 Valores;
- Filipe Costa da Silva -----17,00 Valores;
- Jorge Manuel Fernandes da Silva -----11,00 Valores;
- Liliana Andreia Duarte Reis Pires -----15,00 Valores;
- Paula Fernanda Melicio dos Santos Baltazar -----13,00 Valores;
- Stéphanie Alexandra Tomé -----16,00 Valores;

Nos termos e para os efeitos do disposto do n.º 1 do Artigo n.º 25 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o Júri deliberou ainda, e por unanimidade, publicitar a lista com os resultados obtidos, ordenada alfabeticamente, afixando-a no átrio dos Paços do Concelho e disponibilizando-a na página eletrónica do Município de Pinhel, em [www.cm-pinhel.pt](http://www.cm-pinhel.pt).

Nada mais havendo a tratar, a Presidente do Júri declarou encerrada a reunião, da qual se elaborou esta ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Paços do Concelho de Pinhel, 31 de janeiro de 2020

O Presidente do Júri,  
  
Francisco Alexandre Tomás Afonso

A Primeira Vogal,

  
Estela Maria Simões

A Segunda Vogal,

  
Sílvia Luísa Monteiro Rodrigues