

Procedimento Concursal Comum na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 1 posto de trabalho previsto na Unidade Orgânica de 3º Grau - Cultura, Turismo e Desporto do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Pinhel, na categoria/carreira de Técnico Superior, nos termos do disposto no artigo 33º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e do artigo 11º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril

ATA N.º 6 – RESULTADOS DO MÉTODO DE SELEÇÃO ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Aos vinte e dois dias do mês de janeiro de dois mil e vinte, pelas dez horas, reuniu o júri do Procedimento Concursal Comum na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 1 posto de trabalho previsto na Unidade Orgânica de 3º Grau - Cultura, Turismo e Desporto do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Pinhel, na categoria/carreira de Técnico Superior, sendo constituído por Francisco Alexandre Tomás Afonso, Dirigente Intermédio de 3º Grau – Cultura, Turismo e Desporto (presidente), Estela Maria Simões, Técnica Superior (primeira vogal) e Sílvia Luísa Monteiro Rodrigues, Técnica Superior (segunda vogal).

Esta reunião teve o propósito de graduar o terceiro método de seleção intercalar, que consistiu na Entrevista Profissional de Seleção, realizada no dia vinte e um de janeiro de dois mil e vinte, no Salão Nobre da Câmara Municipal de Pinhel.

O Júri começou por fazer o registo das presenças e ausências, tendo-se verificado que não compareceu à realização da Entrevista Profissional de Seleção a candidata abaixo mencionada:

- Ana Filipa Figueiredo Martins

Nos termos e para os efeitos do disposto no n.º 9 do aviso de abertura do concurso público n.º 12976/2019, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 155, de 14/08/2019, a falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do concurso, sendo excluídos do procedimento os candidatos em referência.

De acordo com os critérios previamente definidos pelo Júri, a Entrevista Profissional de Seleção teve o objetivo avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

A entrevista foi efetuada pelo Júri de acordo com o n.º 6 do Artigo 9º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, tendo sido a classificação atribuída a cada parâmetro da avaliação, o resultado da votação nominal e por unanimidade, resultando a classificação final neste método de seleção, da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Assim, as classificações obtidas foram as seguintes:

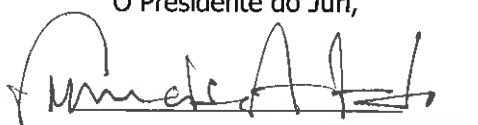
- Júlio Manuel Lucas Coelho..... 18,00

Nos termos e para os efeitos do disposto do n.º 1 do Artigo n.º 25 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o Júri deliberou ainda, e por unanimidade, publicitar a lista com os resultados obtidos, ordenada alfabeticamente, afixando-a no átrio dos Paços do Concelho e disponibilizando-a na página eletrónica do Município de Pinhel, em www.cm-pinhel.pt.

Nada mais havendo a tratar, a Presidente do Júri declarou encerrada a reunião, da qual se elaborou esta ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

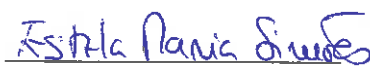
Paços do Concelho de Pinhel, 22 de janeiro de 2020

O Presidente do Júri,



Francisco Alexandre Tomás Afonso

A Primeira Vogal,



Estela Maria Simões

A Segunda Vogal,



Sílvia Luísa Monteiro Rodrigues